

Le Centre francophone de Toronto effectue un virage important dans une conjoncture de développement et de croissance des services.

Pour continuer à réussir, le Centre désire faire l'expansion de son équipe de leadership et est à la recherche de trois nouvelles directions

---

*Le Centre francophone de Toronto est un organisme à but non lucratif. Il est d'abord la principale porte d'entrée pour les francophones qui vivent à Toronto ou qui viennent s'y installer. Le Centre participe au bien-être de la communauté francophone et développe une approche communautaire et pluridisciplinaire. Le Centre offre des services variés à l'ensemble de la communauté francophone de Toronto et ses environs répondant à ses besoins.*

---

### **Direction de la santé primaire et promotion de la santé**

La Direction de la santé primaire et promotion de la santé est responsable de l'ensemble des services cliniques dont l'administration des services de santé, la promotion de la santé, la supervision clinique, la gestion de l'équipe, les relations communautaires et la prestation de services de santé de qualité.

### **Direction de la santé mentale et développement de la petite enfance**

La Direction des Services de santé mentale et petite enfance est responsable de l'ensemble des services de santé mentale (enfance et adulte), l'administration des services, la gestion de l'équipe, la supervision clinique, les relations communautaires et la prestation de services de santé mentale de qualité.

### **Direction des services corporatifs et du développement organisationnel**

La Direction des services corporatifs et du développement organisationnel est responsable de la planification des services corporatifs dont l'informatique et la gestion des données, les immobilisations, l'entretien et l'équipement, les communications et relations communautaires, l'agrément et le développement stratégique et organisationnel du Centre. Elle est également responsable de la gestion du personnel et la gestion financière du Service.

Les candidates et les candidats doivent avoir complété avec succès un diplôme universitaire de 2e cycle dans une discipline reliée au poste, ou la combinaison d'un diplôme universitaire de 1er cycle et d'une expérience approfondie en gestion d'une durée d'au moins cinq ans.

Les candidates et les candidats doivent faire la démonstration d'une bonne compréhension des mécanismes conduisant à la pratique multidisciplinaire exemplaire, posséder une expérience fructueuse dans la négociation et la gestion budgétaire, le développement, la mise en application, la supervision et l'évaluation des programmes, et la supervision et l'évaluation du personnel. Ils doivent aussi démontrer des habiletés à travailler en équipe de gestion, établir et maintenir des liens avec d'autres organisations de type communautaire, ainsi que des agences gouvernementales. L'échelle salariale pour les postes de Direction se situe entre 85 000\$ et 103 000\$ annuellement, en plus d'une généreuse gamme d'avantages et de bénéfices.

*Si l'un de ces postes stratégiques dans un organisme en croissance voué à la prestation de services de santé et de services communautaires en français dans la grande région de Toronto vous intéresse, vous êtes invités à faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à Affex Recherche de cadres, d'ici le **1<sup>er</sup> décembre 2017 à 16h**, à l'attention de M. Jean Leroux, à [jleroux@affex.ca](mailto:jleroux@affex.ca) On peut obtenir un profil détaillé de chaque poste en écrivant à M. Leroux. Toute communication sera tenue confidentielle et le Centre francophone souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.*